



„Von weißen, grauen und schwarzen Schafen“ - Arbeitsrechtlerin und Businesscoach zum Umgang mit schwierigen Mitarbeitern -(1tages-Seminar)

KENNEN SIE DAS?

- Sie wissen nicht genau, wer wie und für was beim Thema „Schwieriger Mitarbeiter“ verantwortlich ist.
- Ihnen fehlt das fachliche Know How im Arbeitsrecht, so dass Sie Sorge haben, etwas falsch zu machen.
- Sie haben zwar fachliche Klarheit, scheuen sich aber vor dem Kritikgespräch mit Ihrem Mitarbeiter.
- Sie sind schon mal fast eingeschlafen, wenn ein Jurist die trockene und unverständliche Materie des deutschen Arbeitsrechts erklärt hat oder ein Berater unrealistische Weltanschauungstipps zur besseren Mitarbeiterführung von sich gegeben hat.

BESCHREIBUNG

In diesem eintägigen Kompakt-Seminar stehen Ihnen mit der Arbeitsrechtlerin Dr. Marion Sihler und dem Business-Coach Volker Rau zwei erfahrene und pragmatische Fach-Experten als eingespieltes und humorvolles Berater-Team zur Verfügung. Wir schauen mit Ihnen auf *beides*: die Hard Facts und die Soft Facts. Denn Konfliktmuster sind im beruflichen Alltag oft schwer nur mit einem Angang zu lösen. Liegt die schlechte Performance am Einzelnen oder am Team? Bekomme ich als Führungskraft die Situation aufgelöst? Oft kann die Personalabteilung nur bedingt helfen, da es um Probleme in der täglichen Praxis geht und der Hausjurist sagt, kündigen sei nahezu unmöglich.

NUTZEN

- Verhaltens- und Rechtssicherheit bei Ihnen und/oder Ihrer Führungsmannschaft.
- Konkrete, umsetzbare und individuelle Lösungsansätze für Ihre Fragen, und das sofort.
- Leitfaden zur Vorbereitung einer Kündigung.
- Repertoireerweiterung an Methoden, Techniken und Tools für Ihre Führungspraxis.

INHALTE

Wir unterstützen Sie anhand von Beispielen und konkreten Fällen bei Ihrer Lösungsfindung. Es sollen Aufgaben und Verantwortungen geklärt, das Kritikgespräch mit einem Mitarbeiter trainiert und vor allen Dingen die notwendigen Vorbereitungsmaßnahmen und Formalien verdeutlicht werden, wenn eine Kündigung doch unvermeidbar ist.

METHODEN

- Verständlicher, praxisrelevanter Theorieinput.
- Moderierte Diskussion im Plenum, Kleingruppenarbeit und/oder Einzelarbeit.
- Arbeit an konkreten Fällen der Gesprächsführung.

TEILNEHMERZAHL

Max. 12 Personen

TERMINE

An einem Tag, an dem es Ihnen und/oder Ihren Führungskräften am besten passt.

ORT

Sie müssen nichts organisieren, wir kommen gerne zu Ihnen.

INVESTITION

€ 2.500

inkl. Auftragsklärung, Aufnahme individueller Bedarfe in die Agenda, Bereitstellung von Seminarunterlagen zzgl. 19% MwSt. sowie ggf. Reise- und Übernachtungskosten

Ihr Berater-Team

Dr. Marion Sihler

Rechtsanwältin

Rechtsanwältin Dr. Marion Sihler

Breite Straße | D-50667 Köln

T +49 (0)221 -277998722

F +49 (0)221 134672

E rechtsrat@drsihler.de

W www.drsihler.de



Volker Rau

Geschäftsführer

KEYPLAY

Aachener Straße 382 | D-50933
Köln

T +49 (0)221 59552521

M +49 (0)176 80157831

E vr@keyplay-consulting.com

W www.keyplay-consulting.com

Dr. Marion Sihler deckt als Rechtsanwältin den gesamten Bereich des Arbeitsrechtes ab. Zuvor war sie mehrere Jahre als Syndicusanwältin in mittel-ständischen Unternehmen im Personalbereich tätig. Diese Erfahrung prägt auch heute noch ihre praxisorientierte Anwaltstätigkeit. Sie betreut ihre Mandanten nicht nur bundesweit, sondern aufgrund ihrer Auslandserfahrung auch international und eröffnet insbesondere französischen Mandanten die Möglichkeit, diese unterstützend in ihrer Landessprache zu begleiten. Sie vermittelt auf anschauliche Art die Tücken des deutschen Arbeitsrechts und bietet aufgrund ihrer mehrjährigen Praxiserfahrung im HR Bereich eine umfassende und bereichsübergreifende Beratung an.

Arbeitsschwerpunkte:

- Anwaltliche Unterstützung im Tagesgeschäft,
- bei Vertragsverhandlungen sowie
- der Wahrnehmung ihrer Interessen vor Gericht.
- Einer der Schwerpunkte Ihrer Tätigkeit ist das Führungskräftetraining.

Volker Rau unterstützt nationale und internationale Konzerne, Mittelständler und Kleinunternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen wie auch Sportvereine, Verbände oder Stiftungen. In entscheidenden Momenten steht er als Berater, Coach und Impulsgeber an der Seite von Geschäftsführern, Führungskräften, Fachexperten, Unternehmern, Trainern oder Leistungssportlern. Er verbindet Consulting Know-How, unternehmerische Expertise, Erfahrungen aus Festanstellungen und Kenntnisse aus dem Leistungssport zu einer erfolgreichen Mischung.

Arbeitsschwerpunkte:

- Coaching mit den Schwerpunkten Führung schwieriger Mitarbeiter, Konfliktbewältigung, Entscheidungsfindung, mentale Stärke, Stressmanagement
- Führungskräfteentwicklung
- Strategieumsetzung, Changemanagement, Kulturentwicklung
- Führungswerkstatt / Supervision
- Bereichs- und Teamentwicklung